

VILNIAUS TECHNOLOGIJŲ
IR INŽINERIJOS
MOKYMO CENTRAS

2022 M. VEIKLOS ATASKAITA

2023-02-17

Vilnius

VADOVO ŽODIS

Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centras (TECHIN) veiklą pradėjo 2022 m. rugsėjo 1 d., reorganizavus Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centrą ir Vilniaus technologijų mokymo centrą, kaip nauja IT ir inžinerinio profilio profesinio mokymo įstaiga, teikianti pirminį ir tęstinį profesinį mokymą, suaugusiųjų neformalųjį švietimą, bendrąjį ugdymą, perkvalifikavimą, kompetencijų tobulinimą įvairiuose verslo sektoriuose.

TECHIN įsteigimas - siekis labiau atliepti ir lanksčiai reaguoti į gamybos ir technologijų įmonių darbo rinkos poreikius, būti patikimu partneriu bei inovatyvia, profesionalia ir konkurencinga mokymo įstaiga Lietuvoje.

Įgyvendindamas profesinį mokymą ir neformalųjį suaugusiųjų švietimą reglamentuojančių teisės aktų ir vidinių veiklos procesų organizavimą reglamentuojančių dokumentų nuostatas, TECHIN siekia pateisinti klientų lūkesčius, suteikdamas abipusiai sutarto kokybės lygio paslaugas, neatsiejant nuo nuolatinio įstaigos veiklos gerinimo ir jos veiklos procesų tobulinimo. Darbas organizuojamas taip, kad veikla atitiktų informacijos saugos, aplinkos apsaugos ir kitus teisės aktų reikalavimus.

TECHIN infrastruktūra sudaro galimybes teikti teorinio ir praktinio mokymo paslaugas pagal turimas mokymo programas. Inžinerinės pramonės, suvirinimo ir energetikos sektoriai praktinio mokymo centrai ir IT sektoriaus mokymo paslaugos yra pagrindinė mokymo paslaugų teikimo „ašis“, kurios pagrindu ir toliau plėtojamos mokymosi galimybės.

2023 metus TECHIN pasitinka atvirai ir atsakingai, siekdamas žengti koja kojon su naujausiomis technologijomis ir tendencijomis bei pasiūlyti rinkai aktualias ir vertę kuriančias mokymo programas.

Kviečiu susipažinti su Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centro 2022 m. veiklos ataskaita¹.

TECHIN Direktorius
Mindaugas Černius

¹ Ataskaitoje duomenys apie Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centro veiklos rezultatus pateikiami laikotarpiu nuo 2022 m. rugsėjo 1 d. iki 2022 m. gruodžio 31 d. Atsižvelgiant į įvykusių reorganizacijų laikotarpiu nuo 2022 m. sausio 1 d. iki 2022 m. rugpjūčio 31 d. Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro ir Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centro 2022 m. veiklos duomenys pateikti prieduose.

TECHIN VEIKLA

Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centras veiklą pradėjo 2022 m. rugsėjo 1 d. reorganizavus² sujungimo būdu viešąsias įstaigas Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centrą ir Vilniaus technologijų mokymo centrą į naują juridinį asmenį, kuriam perėjo visos reorganizuotų įstaigų teisės ir pareigos.

Oficialus pavadinimas	Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centras
Trumpasis pavadinimas	TECHIN
Teisinė forma	viešoji įstaiga
Juridinio asmens kodas	306138865
Buveinės adresas	Trinapolio g. 2, 08313 Vilnius
Internetinė svetainė	www.techin.lt

Logotipas



Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centras – profesinio mokymo įstaiga, teikianti pirminį ir tęstinį profesinį mokymą, suaugusiųjų neformalųjį švietimą, bendrąjį (pagrindinį ir vidurinį) ugdymą inžinerinės pramonės ir IT srityse.

Veiklos tikslas – tenkinti viešuosius interesus, vykdant švietimo ir profesinio mokymo veiklą, padėti asmeniui įgyti pagrindinį, vidurinį išsilavinimą, kvalifikaciją ir (ar) kompetencijas, plėtojant žmogiškuosius išteklius, padedant specialistams tobulėti ar integruotis naujoje profesinėje srityje, taip pat vykdant pagalbą darbdaviams sprendžiant apsirūpinimo darbuotojais klausimus.

Pagrindinės paslaugų kryptys:

- Profesinis mokymas (*formalusis ir neformalusis*).
- Gimnazija (*9-12 kl.*).
- Neformalusis suaugusiųjų švietimas (*kvalifikacijos kėlimo kursų, seminarų organizavimas*).
- Edukacinių renginių organizavimas, profesinis orientavimas, konsultavimas ir pagalba įsidarbinant.
- Įmonių konsultavimas darbuotojų kompetencijų klausimais (*žinių ir gebėjimų tikrinimas, tinkamumo konkrečiai darbo vietai vertinimas ir nustatymas*).
- Mokymo programų rengimas ir mokymo priemonių kūrimas.
- Tarptautinio bendradarbiavimo projektų rengimas ir valdymas.
- Mokinių maitinimo ir apgyvendinimo paslaugos.

STRATEGIJA IR TIKSLAI

Pradėta rengti 2023-2025 m. TECHIN strategija:

- Suburta Strategijos rengimo darbo grupė.

² Reorganizacija įvykdyta vadovaujantis LR Vyriausybės 2022 m. balandžio 27 d. nutarimu Nr. 431 „Dėl sutikimo reorganizuoti viešąją įstaigą Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centrą ir viešąją įstaigą Vilniaus technologijų mokymo centrą“, 2022 m. liepos 15 d. Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro neeilinio visuotinio dalininkų susirinkimo protokolu Nr. PD-4 ir LR Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2022 m. liepos 19 d. įsakymu Nr. V-1161 „Dėl viešosios įstaigos Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro ir viešosios įstaigos Vilniaus technologijų mokymo centro reorganizavimo“.

- Organizuotos diskusijos su suinteresuotomis grupėmis: taryba (kolegialiu valdymo organu), bendruomenė (*darbuotojais, mokiniais, tėvais*).
- Sutelktos focus grupės dėl strateginių iniciatyvų.

TECHIN rengiama strategija, atsižvelgiant į TECHIN Dalininkų išskeltus ilgalaikius strateginius tikslus:

Strateginis lūkestis: lyderiaujantis Lietuvoje technologijų ir inžinerijos (IT) profilio mokymo centras, atliekantis šių sričių metodinio kompetencijų centro vaidmenį, vykdamas pirminio ir tęstinio profesinio mokymo, suaugusiųjų neformaliojo švietimo, perkvalifikavimo, kvalifikacijos ir kompetencijų tobulinimo paslaugas. Glaudžiai bendradarbiaujantis su darbdavių atstovais siekiant dermės tarp asmens, darbo rinkos ir švietimo sistemos poreikių.

Valdysenos lūkestis: suplanuota plėtra ilgalaikėje 3 metų perspektyvoje, užtikrinant tinkamą visų suinteresuotų šalių interesų suderinamumą.

Organizacinės kultūros lūkestis: dėmesys sujungtų įstaigų darbuotojų integravimui, sukuriant tarpusavio pagarbą ir pasitikėjimu grįstą atmosferą, skatinančią bendradarbiavimą ir įsitraukimą.

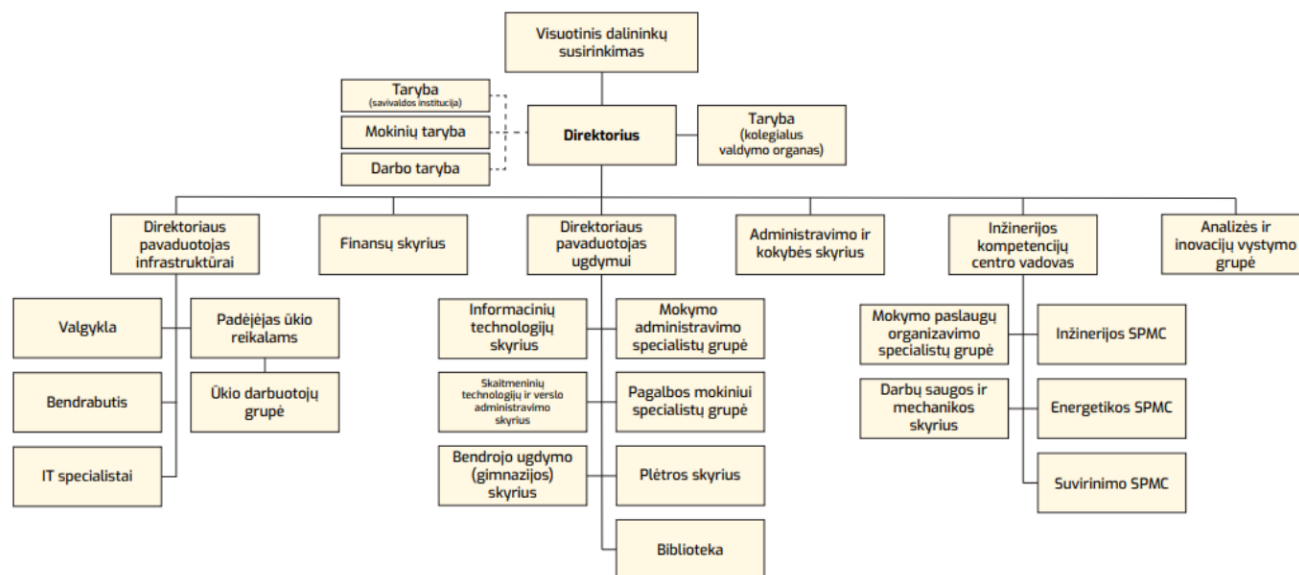
Darbuotojų įsitraukimo lūkestis: sukurtas solidaus ir patikimo darbdavio įvaizdis.

Veiklos efektyvinimo lūkestis: analizuojami ir tobulinami vidaus procesai, taikomos modernios vadybos priemonės ir metodikos.

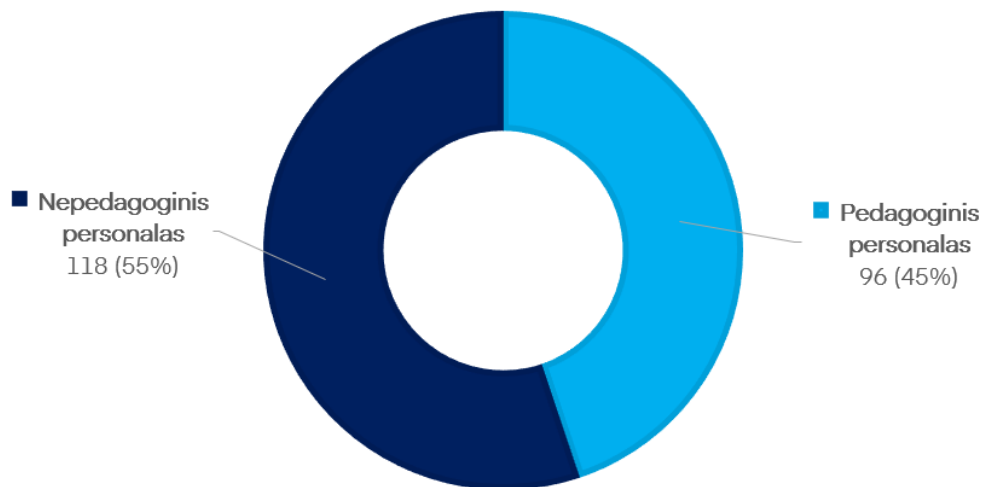
ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA IR DARBUOTOJAI

TECHIN turi aukščiausią organą – visuotinį dalininkų susirinkimą, kolegialų valdymo organą – Įstaigos tarybą ir vienasmenį valdymo organą – direktorių. TECHIN direktorius – Mindaugas Černius. TECHIN dalininkai yra Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija ir UAB „Arginta Group“.

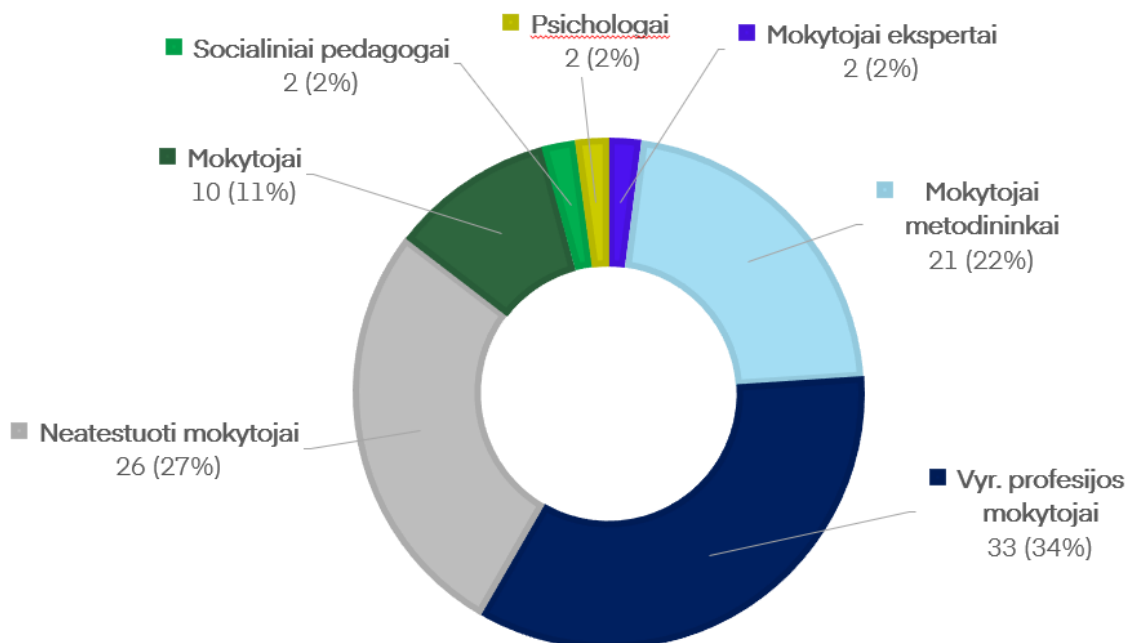
TECHIN dirba **214 darbuotojų** (2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis).



1 pav. TECHIN organizacinė valdymo struktūra



2 pav. Darbuotojų grupės



4 pav. Mokytojai pagal kvalifikacinę kategoriją

2022 m. vyko **TECHIN darbuotojų mokymai** darbo saugos, darbo organizavimo ir valdymo klausimais. Individualūs darbuotojų kvalifikacijos kėlimo mokymai vyko pagal iš anksto suderintas programas, užtikrinant organišką darbuotojų kvalifikacijos kėlimą.

- 2022 m. lapkričio 21 d. organizuoti **Priešgaisrinės saugos mokymai** (2022 m. lapkričio 18 d. direktoriaus įsakymas Nr. V1-159).
- 2022 m. spalio 12 d. vadovai dalyvavo mokymuose „**Skaitmeninių inovacijų diegimas inžinerinėje gamyboje**“.
- 2022 m. spalio 21-22 d. vadovų komanda dalyvavo mokymuose „**Individualių sprendimų įtaka gamybos procese inžinerinėje pramonėje**“.
- 2022 m. lapkričio 4 d. vadovų komanda dalyvavo mokymuose „**Multifunkciniai gamybos ar paslaugų teikimo procesai inžinerinėje pramonėje**“.
- 2022 m. gruodžio 2 d. organizuoti **Civilinė saugos mokymai** (2022 m. lapkričio 23 d. direktoriaus įsakymas Nr. V1-173).
- Stažuotėse Austrijoje, Prancūzijoje, Lenkijoje, Italijoje, Ispanijoje dalyvavo 16 darbuotojų.

Ypatingas dėmesys buvo skiriamas sujungtų įstaigų darbuotojų integravimui, naujai susiformavusiam TECHIN kolektyvui.

Vykdytos iniciatyvos:

- Pradėtas leisti TECHIN **naujienlaiškis**.
- Naujai kuriamos ir tęsiamos ir **šventinių renginių tradicijos**: Rugsėjo 1 d. šventė, Rudens lygiadienio šventė, Mokytojų diena, Stalo teniso turnyras, Kalėdinė popietė darbuotojams, Kalėdinė popietė darbuotojų vaikams.
- Darbuotojai įsitraukė ir dalyvavo LR Prezidentūros inicijuotame Nacionalinio judumo Mokyklų **žingsnių iššūkyje**.

SAVIVALDOS IR VALDYMO ORGANAI

Įstaigos taryba (kolegialus valdymo organas). 2022 m. spalio 27 d. TECHIN neeilinio visuotinio dalininkų susirinkimo protokolu Nr. V12-2 patvirtinta Taryba (kolegialus valdymo organas), sudaryta iš 9 narių. 2022 m. lapkričio 18 d. įvyko pirmasis Tarybos posėdis.

Įstaigos taryba (savivaldos institucija), sudaryta iš 12 narių. 2022 m. gruodžio 7 d. įvyko pirmasis Tarybos posėdis.

TECHIN veikiančios tarybos, komitetai ir kitos grupės:

- **Darbo taryba**, sudaryta iš 10 narių. 2022 m. lapkričio 14 d. įvyko pirmasis Tarybos posėdis.
- **Mokinių taryba**, sudaryta iš 6 narių. 2022 m. spalio 14 d. įvyko pirmasis Tarybos posėdis.
- **Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas**.
- **Metodinės mokytojų grupės**.
- **Mokytojų visuotinis susirinkimas**.
- **Visuotinis tėvų (rūpintojų) susirinkimas**.

NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE

Siekiant glaudaus bendravimo su verslu, TECHIN yra šių **asociacijų ir organizacijų narys**:

- Asociacija INFOBALT
- Inovatyvios gamybos klasteris
- Lietuvos elektros energetikos asociacija (LEEA)
- Lietuvos inžinerijos ir technologijų pramonės asociacija LINPRA
- Lietuvos profesinio mokymo įstaigų asociacija
- Lietuvos spaustuvinių asociacija (LISPA)
- Lietuvos statybininkų asociacija (LSA)
- Lietuvos suvirintojų asociacija (LSA)
- Lietuvos vairuotojų mokymo ir kvalifikacijos kėlimo mokyklų asociacija
- Lietuvos vairuotojų rengimo asociacija
- Lietuvos vežėjų sąjunga
- Nacionalinė elektros technikos verslo asociacija (NETA)
- Šilumos siurblių ir vėdinimo sistemų asociacija
- Tęstinio mokymo centrų asociacija (TEMCA)

- Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmai

MATERIALINIAI IŠTEKLIAI

Bendras patalpų plotas – 22 tūkst. m²

Mokymai vykdomi keturiose vietose:

- Jeruzalės g. 53, Vilnius
- Lakūnų g. 3, Vilnius
- Pamėnkalnio g. 11, Vilnius
- Trinapolio g. 2, Vilnius

Veikia **3 bendrabučiai**, apgyvendinimo vietų – 280:

- Jeruzalės g. 31, Vilnius
- Brolių g. 19, Vilnius
- Brolių g. 23, Vilnius

Veikia 3 valgyklos:

- Pamėnkalnio g. 11, Vilnius
- Trinapolio g. 2, Vilnius
- Jeruzalės g. 29, Vilnius (*nuomojamos patalpos maitinimo teikėjams*)

Veikia 2 bibliotekos:

- Pamėnkalnio g. 11, Vilnius
- Trinapolio g. 2, Vilnius

VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

TECHIN veikla organizuojama remiantis **ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015** kokybės vadybos principais. 2022 m. rugsėjo 6 d. buvo atliktas auditas ir suteikti ISO sertifikatai 9001:2015 „Kokybės vadybos sistemos. Reikalavimai“ ir 14001:2015 „Aplinkos vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ .

TECHIN vidaus kontrolės sistema. Šios sistemos pagalba siekiama užtikrinti TECHIN veiklos teisėtumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, informacijos ir ataskaitų patikimumą ir išsamumą, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymąsi bei su visa tuo susijusių rizikos veiksnių valdymą.

- Parengtas **ISO kokybės vadovas** (2022 m. rugsėjo 5 d. direktoriaus įsakymas Nr. V1-5).
- Parengta **Vidaus kontrolės politika** (visuotinio dalininkų susirinkimo 2022 m. rugsėjo 13 d. protokolas Nr. V12-1).
- Parengtos **Teikiamų paslaugų ir prekių kainų nustatymo taisyklės** (visuotinio dalininkų 2022 m. rugsėjo 13 d. protokolas Nr. V12-1).
- Parengtos **Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisyklės** (2022 m. lapkričio 23 d. direktoriaus įsakymas Nr. V1-166).
- Paskirti **viešųjų pirkimų iniciatoriai ir organizatoriai** (2022 m. gruodžio 26 d. direktoriaus įsakymas Nr. V1-255).
- Parengtos **Finansų kontrolės taisyklės** (patvirtintos 2022 m. gruodžio 27 d. direktoriaus įsakymu Nr. V1-261).

Vykdomos **prevencinės priemonės**, skirtos darbuotojų darbingumui ir sveikatai, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba kad ji būtų kiek įmanoma sumažinta.

- 2022 m. rugsėjo 27 d. išrinktas **Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas**.
- TECHIN pastatuose atnaujinti **žmonių evakuacijos planai**.
- Parengtos **energetikos išteklių taupymo rekomendacijos** darbuotojams.
- Parengtas **Darbuotojų veiksmų, kilus gaisrui, planas** (direktoriaus 2022 m. gruodžio 26 d. įsakymas Nr. V1-253).
- Parengtas **Rizikos veiksmų priešgaisrinės saugos srityje mažinimo planas** (direktoriaus 2022 m. gruodžio 27 d. įsakymas Nr. V1-259).
- Parengtas **Darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijų bei gaisrinės saugos instrukcijų rengimo ir instruktavimo tvarkos aprašas** (direktoriaus 2022 m. lapkričio 10 d. įsakymas Nr. V1-139).

MOKYMO PROGRAMOS IR MOKYMO VIETOS

TECHIN įgyvendinamos inžinerinės pramonės, informacinių technologijų, energetikos, transporto, statybos bei verslo ir administravimo švietimo sričių mokymo programos.

TECHIN siūlomas platus spektras mokymo programų:

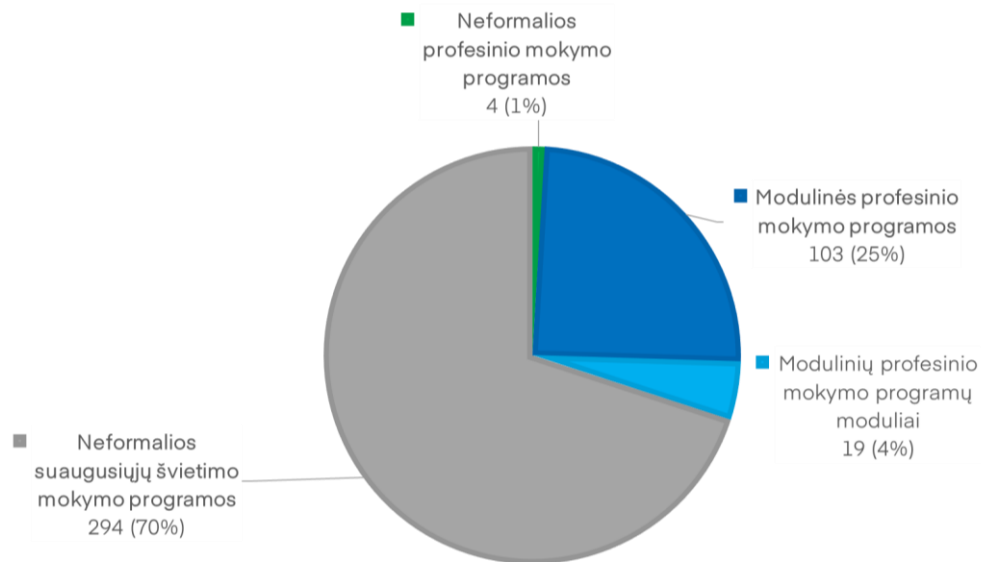
- Pagrindinio ugdymo programa
- Vidurinio ugdymo programa
- III-V LTKS lygio modulinės profesinio mokymo programos³
- Neformaliojo profesinio mokymo programos
- Neformaliojo suaugusiųjų švietimo mokymo programos
- Neformalios programos suderintos su Valstybine Energetikos reguliavimo tarnyba (VERT)
- Pedagogų kvalifikacijos tobulinimo programos

TECHIN suteikta veiklos akreditacija, vykdyti mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimą (2022 m. spalio 25 d. Švietimo, mokslo ir sporto ministrės įsakymas Nr. V-1692).

Ataskaitiniu laikotarpiu TECHIN turėjo 420 profesinio mokymo programų: 122 licencijuotas formalaus mokymo programas ir 298 neformalaus mokymo programas.

³ Kvalifikacijų sąrašas

https://www.aikos.smm.lt/mokytis/layouts/15/Asw.Aikos.RegisterSearch/ObjectFormSubsearchResult.aspx?o=INST&f=Inst&key=88888880888304&searchCode=QualificationsList&ro=11705&ctx_of=CR4kcBcGTNgCQhxIemel%2bYiliwE%3d&pt=osr



5 pav. Profesinio mokymo programų skaičius

Veikia trys **sektoriniai praktinio mokymo centrai**:

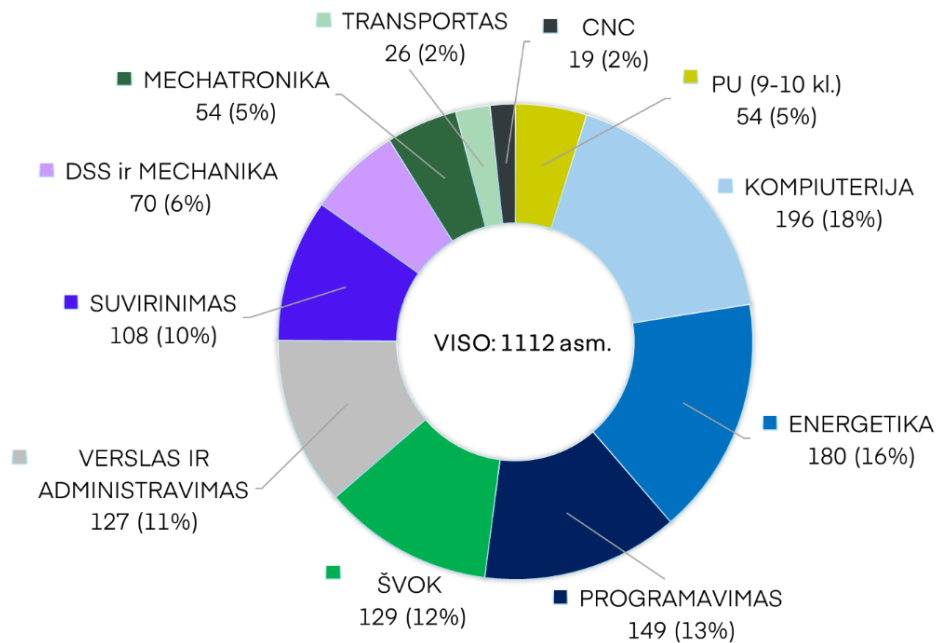
- **Inžinerinės pramonės** sektorinis praktinio mokymo centras
- **Energetikos** sektorinis praktinio mokymo centras
- **Suvirinimo** sektorinis praktinio mokymo centras

TECHIN mokymo akademijos:

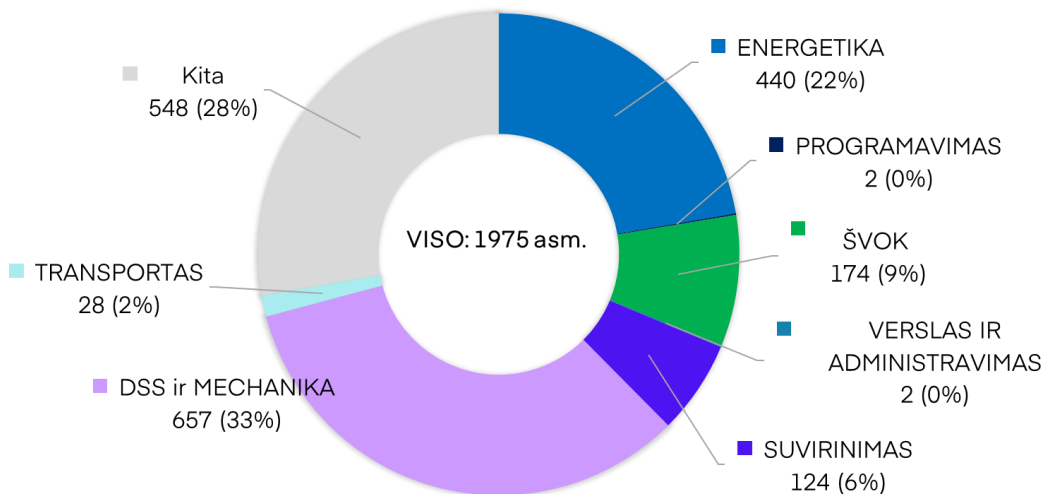
- **ŠVOK akademija.** 2022 m. TECHIN atidaryta pirmoji Lietuvoje - inovatyvi šildymo, vėdinimo, oro kondicionavimo sistemų montavimo praktinio mokymo erdvė, kuri įkurta glaudžiai bendradarbiaujant su verslu.
- **IT akademija.** Bendradarbiaujant su informacinių ir ryšių technologijų asociacija INFOBALT, TECHIN tęsia prieš kelerius metus VTMC pasirašytą trišalį susitarimą su Švietimo, mokslo ir sporto ministru ir INFOBALT dėl programuotojų rengimo – plėtojama „Akademija.it“ veikla – verslo įmonių palaikomas programuotojų ir testuotojų rengimo formatas. Bendradarbiaujama nuo mokinių priėmimo vykdant atrankas, stojamuosius testus, motyvacinius pokalbius, iki pagalbos vykdant mokinių mokymus, pameistrystės įmonėse įdarbinant absolventus ir mokytojų mokymų. (Šiuo metu prie iniciatyvos prisijungusi ir Kauno informacinių technologijų mokykla).
- **CISCO akademija.** 2022 m. įkurta CISCO akademija, kurioje besimokantieji ir mokytojai turi galimybę gilinti kompiuterinių tinklų teorinius ir praktinius įgūdžius, o sėkmingai užbaigę kiekvieną programos dalį gauna akademijos baigimo sertifikatą. Sėkmingai užbaigusiems kursą suteikiama nuolaida laikant egzaminus Cisco testavimo centre sertifikatui gauti.

MOKYMŲ ORGANIZAVIMAS IR VYKDYMAS

TECHIN vykdė profesinio mokymo, perkvalifikavimo, kvalifikacijos kėlimo paslaugas.

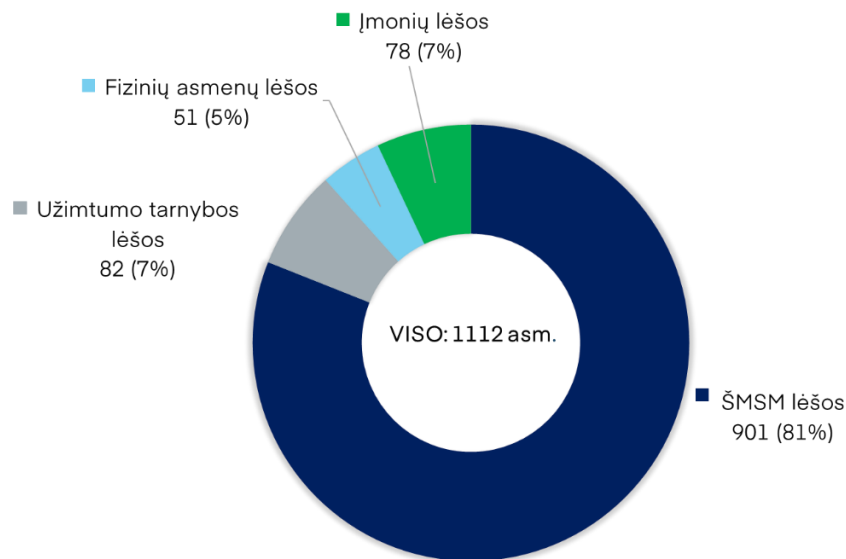


6 pav. 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis *besimokančių* asmenų skaičius pagal sritis.

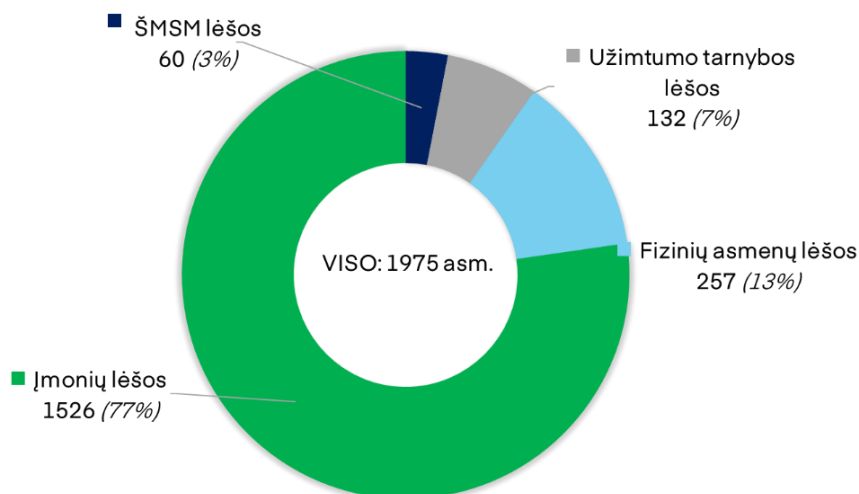


7 pav. 2022 m. *baigusių* asmenų skaičius pagal sritis.

2022 m. mokymo paslaugos buvo finansuojamos LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos (ŠMSM), Užimtumo tarnybos, įmonių ir fizinių asmenų lėšomis.



8 pav. 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis **besimokančių** asmenų skaičius pagal finansavimo šaltinius.



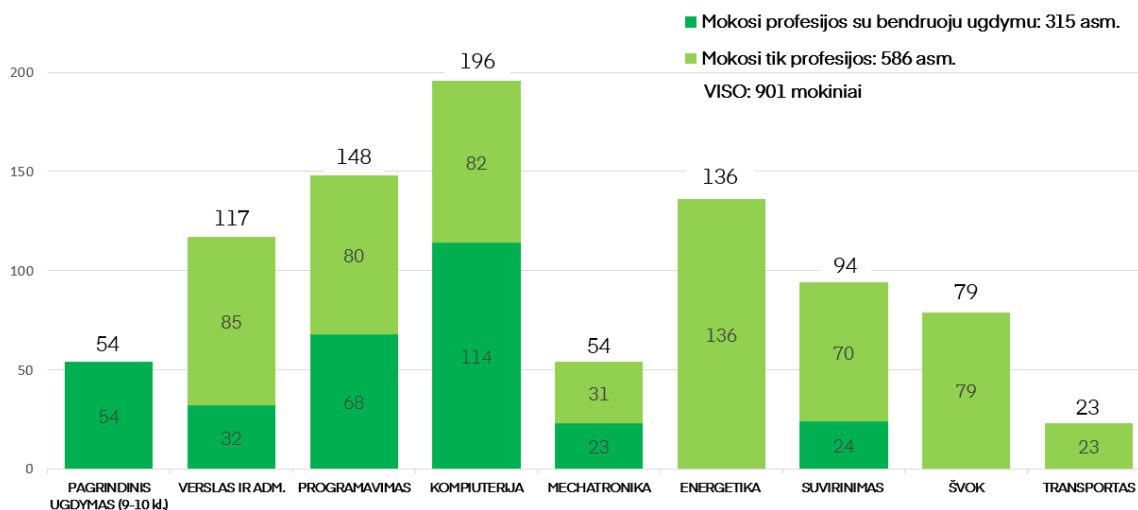
9 pav. 2022 m. **baigusiu** asmenų skaičius pagal finansavimo šaltinius.

1 lentelė. 2022 m. **apmokytų** asmenų skaičius pagal sritis ir finansavimo šaltinius.

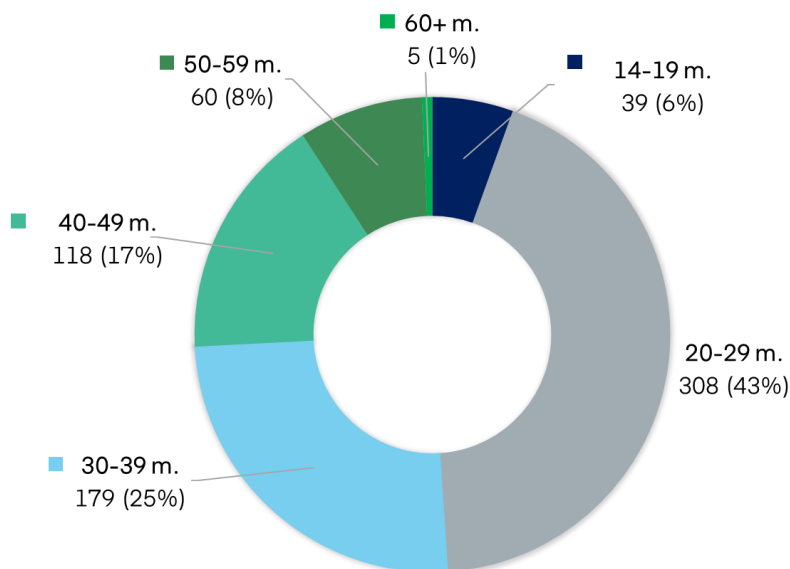
Sritis	Mokinių skaičius pagal finansavimo šaltinius				Bendras mokinių skaičius
	Fizinių asmenų lėšomis	Įmonių lėšomis	Užimtumo tarnybos lėšomis	ŠMSM lėšomis	
Formalios mokymo programos					
Energetika	6	6	25	9	46
Suvirinimas	2	-	21	14	37
ŠVOK	42	20	21	33	116
DSS ir mechanika	70	205	51	-	326
Transportas	8	-	6	-	14
Verslas ir administravimas	-	-	-	2	2
Programavimas	-	-	-	2	2
Iš viso	128	231	124	60	543
Neformalaus ir suaugusiųjų švietimo mokymo programos					
Energetika	68	326	-	-	394

Suvirinimas	2	85	-	-	87
ŠVOK	29	27	2	-	58
DSS ir mechanika	23	308	-	-	331
Transportas	7	1	6	-	14
Kita	-	548	-	-	548
Iš viso	129	1295	8	-	932
Iš viso per metus	257	1526	132	60	1975

LAMA BPO priėmimas. 2022 m. buvo suplanuota priimti 506 asmenis pagal LR Švietimo, mokslo ir sporto ministro patvirtintą Asmenų, pageidaujančių įgyti kvalifikaciją, priėmimo į valstybės finansuojamas ir nefinansuojamas profesinio mokymo 2022 m. planą⁴ per LAMA BPO sistemą. Priimti 458 mokiniai.



10 pav. 2022 m. gruodžio 31 d. besimokančių asmenų skaičius pagal ŠMSM finansavimą.



11 pav. Pagal formalias mokymo programas besimokančių asmenų pasiskirstymas pagal amžių

Siekiant suteikti daugiau galimybių mokiniams siūloma mokytis ir pameistrystės forma, pagal kurią 2022 m. mokėsi **68 pameistrai**, t.y. 6,6 proc. nuo vidutinio TECHIN mokinių skaičiaus (vid. 1031 mokiniai).

⁴ LR Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2022-03-17 įsakymu Nr. V-406 skirta 506 vietos priėmimui į formaliojo profesinio mokymo programas.

Vykdyti mokymai ir konsultacijos įmonių darbuotojams, tiesiogiai nedalyvaujantiems pameistrystės vykdyme: dalyvavo 32 įstaigos ir 500 jų darbuotojų.

Mokiniai **mokymo kokybę įvertino teigiamai**: 100 % baigusių mokinių, finansuojamų Užimtumo tarnybos lėšomis (*pagal apklausos anketas ir Užimtumo tarnybai siunčiamus aktus*).

PROFESINIS INFORMAVIMAS

Aktyviai vykdytas profesinis orientavimas, siekiant supažindinti asmenis su profesijų ypatumais ir karjeros galimybėmis, ugdyti profesinę motyvaciją ir planuoti būsimą karjerą.

- Bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba, vykdyti profesinio orientavimo ir profesijų pristatymo renginiai, **160 bedarbių sudalyvavo renginiuose ir konsultacijose** dėl profesijos pasirinkimo.
- 2022 m. spalio 13 d. Skaitmeninių technologijų ir verslo administravimo srities mokiniai dalyvavo Tarptautinės edukacinės programos „Youth empowered“ metiniame renginyje **„Užsikrauk karjerai!“**, kurį organizavo Coca-cola HBC, ekonominio švietimo ir verslumo ugdymo organizacija „Lietuvos Junior Achievement“ (2022 m. spalio 13 d. direktoriaus įsakymas Nr. V1-78).
- 64 inžinerinės srities mokymo programų mokiniai dalyvavo parodoje **„Baltechnika 2022“** (2022 m. spalio 20 d. direktoriaus įsakymas Nr. V1-97).
- 2022 m. gruodžio 6 d. vyko **Karjeros dienos renginys IT srities mokiniams**. Individualias ir grupines konsultacijas teikė Užimtumo tarnybos ir regioninio karjeros centro specialistai (2022 m. gruodžio 2 d. direktoriaus įsakymas Nr. V1-196).

Bendradarbiaujant su mokymo įstaigomis, **243 mokiniai buvo praktiškai supažindinti su profesijomis**:

- Vilniaus Statybininkų rengimo centras – 72 mokiniai.
- Jonavos politechnikos mokykla – 15 mokinių.
- Smalininkų technologijų ir verslo mokykla – 12 mokinių.
- Zarasų profesinė mokykla – 12 mokinių.
- Vilniaus Komunalininkų mokykla – 20 mokinių.
- Jonavos politechnikos mokykla – 8 mokiniai.
- Agroekologijos mokymo centras – 30 mokinių.
- Radviliškio technologijų ir verslo mokymo centras – 8 mokiniai.
- Molėtų gimnazija – 18 mokinių.
- Šiaulių sandoros progimnazija – 19 mokinių.
- Atgajos specialioji mokykla – 9 mokiniai.
- Abraomo Kulviečio klasikinė gimnazija – 20 mokinių.

MOKINIŲ BENDRUOMENĖ

Daug dėmesio skirta **mokinių savivaldos stiprinimui**:

- Išrinkta **Mokinių taryba** (2022 m. spalio 14 d. protokolai Nr. V4-5).
- Parengtos **Mokinio vidaus tvarkos, elgesio ir mokymo taisyklės** (patvirtintos direktoriaus 2022 m. gruodžio 27 d. įsakymu Nr. V1-260/ Nr. V1-261).
- 2022 m. gruodžio 19-21 d. organizuota **mokinių „Kalėdinė gerumo mugė“**.

Mokinių tarptautinis mobilumas:

- **39 mokiniai** pagal įgyvendinamus Erasmus+ programos mobilumo projektus lankėsi Italijos, Vokietijos, Portugalijos, Islandijos, Lenkijos, Austrijos, Italijos mokymo įstaigose, kuriose susipažino švietimo sistema, mokymo organizavimo ypatumais bei geraja praktika.

KOMUNIKACIJA

Renginiai:

- 2022 m. spalio 3-7 d. įvyko vizitas Vokietijoje, kur buvo organizuoti susitikimai ir renginiai siekiant įsigilinti į Vokietijos dualinio mokymo aspektus. Vizitas buvo organizuotas TECHIN vykdamas Ekonomikos ir inovacijų ministerijos inicijuotą projekto „DUAL-PRO. Pameistrystės diegimo Lietuvos įmonėse prielaidų sukūrimas, Nr. 09.4.3-ESFA-V-834-04-0001“ paslaugą „Vokietijos dualinio mokymo sistemos (pri)taikymo (perkėlimo) Lietuvoje tyrimo bei rekomendacijų dėl dualinio mokymo (pameistrystės) Lietuvoje parengimas“.
- 2022 m. spalio 18 d., įgyvendinant projektą „Dual-Pro. Pameistrystės diegimo Lietuvos įmonėse prielaidų sukūrimas“, Nr. 09.4.3-ESFA-V-834-04-0001), organizuotas konsultacinis renginys diskusija „Pameistrystės galimybės“.
- 2022 m. lapkričio 18 d. vyko baigiamoji projekto „Tarpinstitucinio tinklo, migrantų klausimais Europoje spręsti, sukūrimas ir įveiklinimas“ (Nr. 621375-EPP-1-2020-1-LT-EPPKA3-IP-SOC-IN) konferencija.
- 2022 m. gruodžio 21 d. organizuota konferencija „Pedagogų pasiruošimas kitų kultūra ir socialinės atskirties asmenų mokymui“.

Apie TECHIN žiniasklaidoje:

- Straipsnis „Vilniuje – naujas technologijų ir inžinerijos mokymo centras“ [čia](#).
- Straipsnis „Mokymo centrai – ekonominio gyvenimo atspindys“ [čia](#).
- LNK reportažas apie profesijos keitimą [čia](#).
- Straipsnis „Jauno žmogaus pasirinkimo kančios – ilgi mokslai ar pelninga profesija“ [čia](#).
- Straipsnis „Alksta gerų santechnikų“ [čia](#).
- Radijo laida „Verslo laikas. Kodėl trūksta vandentvarkos specialistų?“ [čia](#).
- Straipsnis „Prasidėjo devintieji mokslo metai Akademija.IT“ [čia](#).
- Straipsnis „Išrinktas naujas TECHIN vadovas“ [čia](#).
- Straipsnis „Per pandemiją sukurto klasterio stiprybe tapo įmonės suvieniję sunkumai“ [čia](#).
- Straipsnis „Kardinalus pokytis: darbą klinikoje iškeitė į suvirintojo aparatą“ [čia](#).
- Straipsnis „Karolis keičia profesiją – buvo medikas, taps suvirintoju: į sveikatos sritį grįžčiau, jei įvyktų sisteminių pokyčių“ [čia](#).
- Straipsnis „Jauno žmogaus pasirinkimo kančios – ilgi mokslai ar pelninga profesija?“ [čia](#).
- Straipsnis „Darbdavių žodis: biuro administratoriaus (-ės) pozicija yra labai paklausī“ [čia](#).

TECHIN publikacijose apie pameistrystę:

- Straipsnis „Ir nori, ir bijo – trypčiojantį vietoje verslą pamoko ir įpučia jam drąsos“ [čia](#).
- Straipsnis „Pameistrinio kelias nuo žvaigždėtų tolių iki profesionalaus programavimo“ [čia](#).
- Straipsnis „Išeitis nenorinčiam mokytis, bet apie darbą svajojančiam jaunimui – pameistrystė“ [čia](#).
- Straipsnis „Penkių vaikučių mamos istorija įkvepia keisti savo gyvenimą šiandien“ [čia](#).

Gautos padėkos ir apdovanojimai:

- 2022 m. ŠMPF Kokybės konkurse - **apdovanojimas „Žalioji iniciatyva“**.
- Už dalyvavimą respublikiniame konkurse „Globalios problemos: žemė, oras ir vanduo“ (2022 m. lapkričio 17-24 d.).
- Už tarptautinės iniciatyvos „Globalaus švietimo savaitė 2022“ renginius „Esu atsakingas“ (2022 m. lapkričio 14-21 d.).

PARTNERYSTĖ IR TARPTAUTIŠKUMAS

TECHIN įgyvendinami projektai:

- Infrastruktūros atnaujinimo projektai – 2
- Strateginių partnerystių projektai KA2 – 15
- Mokinių, mokytojų ir kitų darbuotojų mobilumo projektai – 5
- Profesinio mokymo sistemos veiklos tobulinimo – 3

2 lentelė. 2022 m. vykdyti ir įgyvendinti projektai.

EIL. NR.	PROJEKTO PAVADINIMAS	APRAŠYMAS
1.	Projektas „Mokymo centro bendruomenės kompetencijų tobulinimas ruošiamiems specialistams diegti aplinką tausojančią darbo kultūrą“, Nr. 2020-1-LT01-KA116-077620	Projekto tikslas: supažindinti mokytojus bei mokinius su užsienio profesinio rengimo praktika, jų taikomomis naujovėmis ir tobulinti mokytojų kompetencijas.
2.	Projektas „Suvirinimo sektoriaus praktinio mokymo centro plėtra“, Nr. 09.1.2-CPVA-V-721-01-0001	Projekto tikslas: vystyti Suvirinimo praktinio mokymo centro infrastruktūrą, tinkančią ruošti aukščiausios kvalifikacijos visapusiškus suvirinimo specialistus, reikalingus inžinerinei pramonei, statybai, energetikai ir kitoms ūkio šakoms.
3.	Projektas „Inžinerinės pramonės sektoriaus praktinio mokymo bazės tobulinimas“ Nr. 09.1.2-CPVA-V-721-02-0002	Projekto tikslas: vystyti Inžinerinio praktinio mokymo centro infrastruktūrą, tinkančią ruošti aukščiausios kvalifikacijos specialistus, reikalingus inžinerinei pramonei ir kitoms ūkio šakoms.
4.	Projektas „Tarpinstitucinio tinklo, migrantų klausimams Europoje spręsti, sukūrimas ir įveiklinimas“, Nr. 621375-EPP-1-2020-1-LT-EPPKA3-IPI-SOC-IN	Projekto tikslai: <ul style="list-style-type: none"> • Sukurti efektyviai veikiančią institucinę tinklą migrantų integracijos ir prisitaikymo klausimams spręsti. • Sutelkti pastangas suteikiant migrantams profesinius įgūdžius, kurių jiems trūksta, taip pat palengvinti jų profesinės kvalifikacijos ar individualių įgūdžių / kompetencijų pripažinimą.
5.	Projektas „Hibridinio mokymo plėtra profesiniame mokyme“, Nr. 2020-1-LT01-KA226-VET-094670	Projekto tikslas: įdiegti ir plėtoti hibridinio mokymo metodą profesiniame mokyme.
6.	Projektas „Mišrus mokymasis profesinio mokymo mokyklose“,	Projekto tikslas: tobulinti skaitmenines mokytojų kompetencijas mišraus mokymo (si) būdu, nustatyti

	Nr.2020-1-LV01-KA226-VET-094501	efektyviausius metodus bei novatoriškas priemones mokytojams ir sudaryti rinkinį vadovėlyje, kuriuo bus galima laisvai naudotis visuomenei, taip skatinant geros praktikos pavyzdžių mainus.
7.	Projektas „Transporto sektoriuje darbinėje veikloje įgyjamų kompetencijų vertinimo ir pripažinimo posistemės sukūrimas“, Nr. 2021-1-LT01-KA220-VET-000032965	Projekto tikslas: sukurti galimybę nustatyti, įvertinti ir pripažinti darbinėje veikloje asmens įgytas kompetencijas / kvalifikaciją (DVJK).
8.	Projektas „Baltijos šalių meistriškumo konkursas: sumanus tobulėjimas profesiniame mokyme (Baltic VET competition for smarth growth (SmartGrowth))“, Nr. 2021-1-LV01-KA220-VET-000025155/6	Projekto tikslai: <ul style="list-style-type: none"> • Organizuoti respublikinius ir Baltijos šalių konkursus mechanikos inžinerijos ir metalo apdirbimo pramonės profesijų mokiniams, įtraukiant sektoriaus verslo atstovus Baltijos šalyse. • Didinti profesinio mokymo patrauklumą, demonstruojant mechanikos inžinerijos ir metalo apdirbimo pramonės profesijos mokinių įgūdžius, žinias ir pasiekimus.
9.	Projektas „Aplinkai draugiškas darbininkas 1.0 ("Ecofriendly worker 1.0")“, Nr. 2021-1-PL01-KA210-VET-000032894	Projekto tikslas: sukurti aplinką tausojančių priemonių rinkinį ir įdiegti energetikos, statybos ir maisto sektoriuose.
10.	Projektas „Aplinkai draugiškos (tvarios) darbo kultūros mokymas gamybos sektoriuje ("Training of environmentally friendly (sustainable) work culture in the Manufacturing Sector")“, Nr. NPAD-2022/10072	Projekto tikslas: aplinkai draugiškos (tvarios) darbo kultūros įdiegimas gamybos sektoriaus darbuotojams.
11.	Projektas „Profesinio mokymo galimybės prisidėti prie sidabrinės ekonomikos tikslų: pabandykime vyresnio amžiaus žmonėms suteikti antrą kvėpavimą darbo rinkoje (VET opportunities to contribute to the goals of the silver economy: let's try and give a second breath to older people in the labor market)“, Nr. 2022-1-LT01-KA220-VET-000085021	Projekto tikslas: suaugusių asmenų profesinių polinkių nustatymo įrankių sukūrimas ir mokymo programų parengimas ir pritaikymas.

12.	Projektas „Neformaliojo suaugusiųjų mokymosi savęs įsivertinimo kokybės užtikrinimo įrankio sukūrimas (angl. Creation of self-assessment quality assurance tool in nonformal adult learning)“, Nr. 2022-1-LT01-KA220-ADU-000085541	Projekto tikslas: neformaliojo suaugusiųjų mokymosi savęs įsivertinimo kokybės užtikrinimo įrankio sukūrimas.
13.	Aplinką tausojančio dualinio profesinio mokymo įgyvendinimo galimybių sukūrimas (angl. Design of green dual VET opportunities (DGDVETO)), Nr. KA210-VET-C63890C0	Projekto tikslai: <ul style="list-style-type: none"> • Pagerinti organizacijų partnerių gebėjimus organizuoti ir vykdyti dualinį mokymą, taikant mikrokredencialų metodą. • Kiekvienoje šalyje išbandyti dualiniam mokymui adaptuotas mokymo programas. • Organizuoti bendras organizacijų iniciatyvas, skirtas skatinti ir motyvuoti taikyti dualinio mokymo mechanizmą, ruošiant grafinio dizaino ir programavimo specialistus. • Sukurti IKT mokymo priemonę.
14.	Žaliasis kelrodis naujiems įgūdžiams profesiniame mokyme (angl. Green compass for new skills in VET (GCNSVET)), Nr. 2022-1-BG01-KA210-VET-000080849	Projekto tikslai: <ul style="list-style-type: none"> • Projekto dalyvius supažindinti su naujomis darbo tendencijomis ir jiems aktualiais įgūdžiais įvairiuose ūkio sektoriuose. • Sukurti įrankį, kuris projekto dalyviams padėtų analizuoti tendencijas ir nustatyti perspektyvas, vertinti, kaip keičiasi jų pasirinkta profesija. • Atnaujinti mokymo programas. • Apibrėžti mikrokredencialų taikymo galimybes, peržiūrint esamas programas. • Tobulinti projekto dalyvių įgūdžius analizuoti tendencijas.

TECHIN aktyviai bendradarbiauja su švietimo įstaigomis, įmonėmis, darbdavių asociacijų narėmis, Užimtumo tarnyba ir kitomis institucijomis. Pagrindinės bendradarbiavimo formos: mokymo programų pritaikymas, mokymas pameistrystės organizavimo forma, asmens įgytų kompetencijų vertinimas, profesinis orientavimas ir konsultavimas, karjeros planavimo ir profesinio veiklinimo renginiai, darbo patirties sklaida, praktinio mokymo vykdymas sektoriniuose praktinio mokymo centruose ir kt.

Glaudžiai bendradarbiaujama su įmonėmis (*AB Energijos skirstymo operatorius, AB Lietuvos geležinkeliai, UAB Grinda, UAB Elmova, UAB Staticus, UAB Neiluva, UAB Vitrita, UAB Elektromontuotojas ir kt.*), Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centru, asociacijomis (*Lietuvos inžinerijos ir technologijų pramonės asociacija LINPRA, asociacija INFOBALT, Lietuvos statybininkų asociacija, Lietuvos vežėjų sąjunga, Nacionalinė elektros technikos verslo asociacija, Šilumos siurblių ir vėdinimo sistemų asociacija*), Vilniaus miesto ir rajono Užimtumo tarnybos skyriais, gamintojai ir

įrangos/ medžiagų tiekėjais (*Vaillant, Saunier Duval, Protherm, Samsung, Uponor, Reflex, Tenko, Geberit, Viega, Šilputa, Oventrop, Oxygen, Tece, Komfovent, Ekožiluma, Ventmann, Grohe, Gilius ir kt.*).

PAPILDOMA INFORMACIJA

3 lentelė. Sandoriai su susijusiomis šalimis.

Eil. Nr.	Susijusi šalis					Sandorio objektas	Suma, Eur*****
	Pavadinimas *	Kodas**	Registras***	Adresas****	Santykių pobūdis*****		
1.	BĮ ŠMSM	188603091	Juridinių asmenų registre	A. Volano g. 2, Vilnius 01516	Įstaigos dalininkas	Profesinio mokymo programoms vykdyti	1.318.608,83
2.	BĮ ŠMSM	188603091	Juridinių asmenų registre	A. Volano g. 2, Vilnius 01516	Įstaigos dalininkas	Organizuoti kvalifikacijos egzaminus	10.636,89
3.	BĮ ŠMSM	188603091	Juridinių asmenų registre	A. Volano g. 2, Vilnius 01516	Įstaigos dalininkas	Sustiprinti pedagogo profesijos patrauklumą	2.735,00
Viso							1.331.980,72
	UAB Arginta Engineering	302811816	Juridinių asmenų registre	Molėtų pl. 71, Vilnius 14264	Įstaigos dalininko, UAB „Arginta Group“, įmonių grupės įmonė	Mokymo paslaugų pardavimas	2.400,00
Viso							2.400,00
Iš viso							1.334.380,72

* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma teisinė forma ir pavadinimas, jei fizinis asmuo – vardas ir pavardė.

** Nurodomas juridinio asmens kodas.

*** Nurodomas registras, kuriame kaupiami ir saugomi juridinio asmens duomenys.

**** Jei tai juridinis asmuo, nurodoma buveinė (adresas), jei fizinis asmuo – adresas korespondencijai.

***** Nurodomas susijusių šalių santykių pobūdis remiantis Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo 19.3 papunkčiu.

***** Jei sandoris yra apmokestinamas PVM, viešoji įstaiga, kuri yra PVM mokėtoja, sumą nurodo be PVM, o viešoji įstaiga, kuri nėra PVM mokėtoja, – su PVM.

4 lentelė. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus*

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Kintamoji dalis	Priemokos	Premijos	Kitos išmokos**	Iš viso Eur, ct
		1	2	3	4	5	
1.	Direktorius	12.314,71	4.930,70		3.010,03		20.255,44
2.	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	10.798,51	1.565,75		2.709,57		15.073,83
3.	Direktoriaus pavaduotojas infrastruktūrai	9.266,35		267,14			9.533,49

* Neatskaičius mokesčių.

5 lentelė. Biudžeto lėšų panaudojimas.

Kodas, Funkcija Profesinio mokymo programoms vykdyti	Sąmatos straipsnio pavadinimas	2022 m.
		Suma, Eur
2.1.1.1.1.01	Darbo užmokestis pinigais	984.858,97
2.1.2.1.1.01	Socialinio draudimo įmokos	18.275,53
2.2.1.1.1.05	Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos	3.886,27
2.2.1.1.1.06	Transporto išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos	3.840,83
2.2.1.1.1.07	Aprangos ir patalynės įsigijimo bei priežiūros išlaidos	990,62
2.2.1.1.1.14	Materialiojo ir nematerialiojo turto nuomos išlaidos	782,00
2.2.1.1.1.15	Materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	17.476,40
2.2.1.1.1.16	Kvalifikacijos kėlimo išlaidos	1.892,00
2.2.1.1.1.20	Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	162.138,44
2.2.1.1.1.21	Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	5.330,67
2.2.1.1.1.30	Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	44.116,86
2.7.3.1.1.01	Darbdavių socialinė parama pinigais	5.629,09
2.8.1.1.1.01	Stipendijos	71.390,50
Viso		1.318.608,83
2.1.1.1.1.01	Darbo užmokestis pinigais	395,66
2.1.2.1.1.01	Socialinio draudimo įmokos	7,01
2.2.1.1.1.30	Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	10.234,22
2.7.3.1.1.1	Darbdavių socialinė parama pinigais	2.735,00
Viso		13.371,89
Iš viso		1.331.980,72

6 lentelė. Dalininkai ir kiekvieno jų įnašų vertė finansinių metų pabaigoje ir praėjusių finansinių metų pabaigoje.

Įmonės kodas	Dalininkas	Įnašo suma, Eur
		2022.12.31
188603091	LR švietimo, mokslo ir sporto ministerija	2.739.427,33
302673009	UAB „Arginta Group“	0,29
Viso		2.739.427,62

Ekonominis socialinis vertinimas: apibendrinant TECHIN 2022 m. veiklos ataskaitoje pateiktą informaciją, daroma išvada, kad TECHIN veikla daro reikšmingą įtaką darbo rinkai ir profesinio mokymo sistemai bei daro teigiamą socialinį ekonominį poveikį.

PRIEDAI:

1. Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro 2022 m. veiklos ataskaita, 18 lapų.
 2. Vilniaus technologijų mokymo centro 2022 m. veiklos ataskaita, 17 lapų.
-

PRITARTA

Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centro
tarybos (kolegialaus valdymo organo)
2023-02-28 posėdžio protokolu Nr. V8-1

PATVIRTINTA

Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centro
visuotiniu dalininkų 2023 m. balandžio 25 d.
susirinkimo protokolu Nr. V12-2