



# TECHIN

## VILNIAUS TECHNOLOGIJŲ IR INŽINERIJOS MOKYMO CENTRO DARBO TARYBOS 2022 - 2023 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centro (toliau – TECHIN) darbo taryba savo įgaliojimus įgijo ir pradėjo vykdyti Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytas funkcijas susirinkusi į pirmąjį posėdį – 2022 m. lapkričio 14 d. Buvo sušauktas pirmasis iki reorganizacijos veikusių Vilniaus technologijų mokymo centro ir Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro darbo tarybų posėdis. Pasitarus dalyvaujantiems nariams, vienbalsiai nutarta abi darbo tarybas sujungti į vieną – Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centro darbo tarybą. Posėdžio metu visų darbo tarybos narių balsų dauguma iš savo narių išrinktas darbo tarybos pirmininkas ir sekretorius. Buvo svarstomas klausimas dėl naujo darbo tarybos nario rinkimo (Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro darbo tarybos pirmininkui išėjus iš darbo). Buvo siūloma skirti atsarginį darbuotoją, kuris darbo tarybos rinkimuose buvo pirmas po brūkšnio renkamų kandidatų sąrašė.

Darbo taryba sudaryta trejų metų kadencijai.

Darbo tarybos nariai 2022-11-14 protokoliniu nutarimu Nr. V7-1 **pritarė** dėl mokytojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus didinimo už kontaktines valandas ir valandas pamokoms pasiruošti, procentą apskaičiuojant pagal mokinių specialiųjų ugdymosi poreikių sudėtingumo lygį – 1 proc. už vieną vidutinių SUP mokinį, 2 proc. už didelių SUP poreikių mokinį ir užsienietį. Buvo **siūloma** atsižvelgiant į šalies infliacijos lygį bei veiklos sudėtingumą didinti koeficientą atsižvelgiant į TECHIN finansines galimybes. **Siūloma** svarstyti klausimą dėl pagalbos mokiniui specialistams (socialiniam pedagogui, psichologui, mokytojo padėjėjui) koeficiento padidinimo, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumą skyriuje. **Siūlomas ir deleguotas** darbo tarybos atstovas į atestacijos komisiją.

2022-11-22 V7-3 protokoliniu nutarimu buvo priimtas tarybos darbo reglamentas. Kuriame buvo nutarta, kad Darbo taryba, vykdydama savo funkcijas, atsižvelgia į visų TECHIN darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoja atskirų darbuotojų, jų grupių ar atskirų struktūrinių padalinių darbuotojų. Darbo taryba savo veikloje laikosi geranoriškumo ir pagarbos principų, yra nepriklausoma nuo darbdavio. Darbdaviui draudžiama daryti įtaką darbo tarybos sprendimams ar kitaip kištis į darbo tarybos veiklą. Darbo taryba informuoja TECHIN darbuotojus apie savo veiklą kiekvienais metais viešai arba iš elektroninio pašto [info@techin.lt](mailto:info@techin.lt).

2022-12-12 V7-4 protokoliniu nutarimu buvo **nutarta** iki 2022-12-31 pagalbos mokiniui specialistų koeficiento didinimui 1 proc. **Siūloma** kreiptis į TECHIN administraciją dėl informacijos pateikimo bei patikslinimo, kad būtų skiriamas didesnis procentas. Prie šio klausimo reiktų grįžti 2023 m. sausio mėn. ir pakartotinai svarstyti vadovų posėdyje. **Suderinta ir pritarta** 2023 m. TECHIN atestacijos programai. Gavus darbuotojų žodines užklausas dėl atlyginimo lapelių **pateiktas** klausimas sprendimui vadovų posėdyje.

2023 m. liepos 21 d. buvo pateiktas TECHIN darbo apmokėjimo sistemos (DAS) projektas. Darbo taryba siūlė organizuoti konsultacijas ir organizuoti papildomą darbo apmokėjimo sistemos pristatymą klausimų–atsakymų sesiją. Patikslinti neaiškius punktus. Simuliuoti sistemos veikimą skirtingoms pareigybių grupėms su pavyzdžiais.

Vyko konsultacija su darbdaviu. Projektą pristatė mokymo centro direktorius. Į pateiktus klausimus ir diskutuotinas vietas atsakė Organizacijos vystymo, Finansų ir Veiklos administravimo departamentų vadovai bei Direktorius pavaduotoja ugdymui.

2023-08-25 V7-3 Darbo apmokėjimo sistemos projektas papildytas ir atsižvelgta į Darbo tarybos pateiktas pastabas, pasiūlymus. Darbo tarybos nariai **pritarė** Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centro darbo apmokėjimo sistemos projektui.

Darbo tarybai 2022-2023 m. negavus jokių pranešimų / skundų / pasiūlymų, daroma išvada, kad darbuotojų teisės TECHIN nėra pažeidžiamos, palankus mikroklimatas įstaigoje skatina ir motyvuoja dirbti bei siekti gerų rezultatų.

Nepaisant aplinkybės, kad darbuotojai ataskaitiniu laikotarpiu nesikreipė su prašymais ir / ar neteikė siūlymų darbo tarybai, skatiname visus darbuotojus naudotis šia teise, jei manoma, kad kai kurie klausimai turėtų būti išnagrinėti ir / ar keistini. Tai padaryti siūloma elektronine forma – el. paštu [info@techin.lt](mailto:info@techin.lt) (adresuojant Darbo tarybai), kreipiantis raštu į bet kurį Darbo tarybos narį ar kita pareiškėjui priimtina forma, trumpai suformuluojant klausimo esmę bei nurodant klausimo sprendimui svarbias faktines aplinkybes. Dėkojame visiems už bendradarbiavimą šiais metais ir kviečiame kartu dirbti visų TECHIN darbuotojų labui.

Darbo tarybos pirmininkė

Marina Aladovičienė

2024-01-15