

# VILNIAUS TECHNOLOGIJŲ IR INŽINERIJOS MOKYMO CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO 2024 M. TYRIMO REZULTATAI

**Korupcija** – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudoti sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje.

**Kyšis** – bet kokia asmeninė nauda sau ar kitam asmeniui už (ne)teisėto sprendimo priėmimą vykdančių įgaliojimus.

**Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamą priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

2025 m. sausio mėn. Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centre (toliau – TECHIN) buvo atliktas tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas.

\* Tyrimo tikslas – nustatyti bendrą TECHIN darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, darbuotojų požiūrį į korupciją ir toleranciją korupcinio pobūdžio apraiškoms.

\* Tyrimo būdas – anoniminė anketa, pateikta 12 klausimų.

\*Apklausoje rezultatų panaudojimas - pagal apklausos rezultatus sprendžiama kokių ir kokia apimtimi reikia korupcijos prevencijos priemonių, darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimui.

Apklausoje dalyvavo 116 TECHIN darbuotojų (tai sudaro 52 proc. visų darbuotojų).

Pagal darbo trukmę įstaigoje: 40 proc. darbuotojų dirba virš 10 metų, 22 proc. - iki 2 m., 20 proc. - nuo 2 m. iki 5 m., 18 proc. - iki 2 m.

Pagal amžių darbuotojai pasiskirstė: 30 proc. - 51-60 m., 25 proc. - 31-40 m., 21 proc. - 61 m. ir vyresni, 16 proc. - 41-50 m., 8 proc. - iki 30 m.

## **Apklausoje rezultatų apibendrinimas:**

1. Dauguma TECHIN darbuotojų -75 proc. susipažinę/dalinai susipažinę su TECHIN vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, 25 proc. atsakė, kad nesusipažinę
2. 84 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino/sužinotų, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, 16 proc. apie tai nežino.
3. Absoliuti dauguma darbuotojų - 98 proc. atsakė, kad jiems nežinomi atvejai, kad darbuotojai gavo neteisėtą atlygį, 2 proc. atsakė teigiamai.
4. 99 proc. apklaustųjų nežino atvejų, kad darbuotojai tiesiogiai ar netiesiogiai reikalavo papildomo neteisėto atlygio ir 1 proc. atsakė teigiamai.

5. TECHIN nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti atsakė 96 proc. darbuotojų, 4 proc. atsakė teigiamai.
6. Jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe apie tai praneštų 32 proc. darbuotojų, 33 proc. darbuotojų praneštų, jeigu būtų užtikrintas anonimiškumas, 29 proc. - priklausytų nuo aplinkybių ir 6 proc. - nepraneštų.
7. Apie korupcijos atvejus darbe darbuotojai praneštų: tiesioginiam vadovui - 39 proc., informuotų anonimiškai - 29 proc., atsakingam asmeniui už korupcijos prevenciją - 26 proc., direktoriui – 5 proc.
8. TECHIN antikorupcinėje veikloje norėtų dalyvauti 14 proc. darbuotojų, nežino, ar norėtų - 36 proc., 50 proc. – nenorėtų dalyvauti.
9. Kyšio nedavė (ne darbe) per pastaruosius metus atsakė 97 proc. darbuotojų ir 3 proc. - davė
10. Dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų nepateikė pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos gerinimo, nes šio reiškinio nemato. Pateiktuose pasiūlymuose darbuotojai rekomendavo didinti nepakantumą korupcijai visose gyvenimo srityse, netoleruoti korupcijos apraiškų, organizuoti mokymus korupcijos prevencijos temomis

## **IŠVADOS**

- ✓ Darbuotojai žino, kad TECHIN vykdoma korupcijos prevencija, yra susipažinę su korupcijos prevencijos dokumentais, kurie skelbiami svetainėje. Dauguma darbuotojų žino kur kreiptis, jei susidurtų su korupcijos apraiškomis ir apie tai praneštų. Bet dar labai mažai darbuotojų, kurie norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje.
- ✓ Atsižvelgiant į gautus rezultatus, galima teigti, kad TECHIN vykdomos prevencinės priemonės yra efektyvios ir daro teigiamą poveikį, formuojant darbuotojų atsparumą korupcijai ir kuriant korupcijai nepalankią aplinką.

## **REKOMENDACIJOS**

- ✓ **STEBĖTI** korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo efektyvumą - apklausas vykdyti kasmet.
  - ✓ **DIDINTI** antikorupcinį sąmoningumą – darbuotojų antikorupcinį švietimą organizuojant mokymus, seminarus, dalinantis aktualia ir viešai skelbiama STT informacija, mokomąją medžiagą el. paštu bei įgyvendinant kitas priemones.
  - ✓ **ĮTRAUKTI** į antikorupcines veiklas TECHIN bendruomenę – darbuotojus, pedagogus ir mokinius.
  - ✓ **SKATINTI** darbuotojus dalyvauti antikorupcinės aplinkos veiklose ir jų kūrime. Įsitraukusiems darbuotojams taikyti motyvacines ir skatinimo priemones.
-