



**TECHIN**



**VILNIAUS TECHNOLOGIJŲ IR INŽINERIJOS MOKYMO CENTRO  
DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO  
TYRIMO REZULTATAI 2025 M.**



**Vilniaus technologijų ir inžinerijos mokymo centre (toliau – TECHIN) 2026 m. sausio mėn. buvo atliktas darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas.**

- ◆ **Tyrimo tikslas** – nustatyti bendrą TECHIN darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, darbuotojų požiūrį į korupciją ir toleranciją korupcinio pobūdžio apraiškoms.
- ◆ **Tyrimo būdas** – anoniminė anketa, pateikta 12 klausimų.
- ◆ **Apklauso rezultatų panaudojimas** - pagal apklauso rezultatus sprendžiama kokių ir kokia apimtimi reikia korupcijos prevencijos priemonių, darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimui.



**Korupcijos prevencija** – korupcijos priešasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

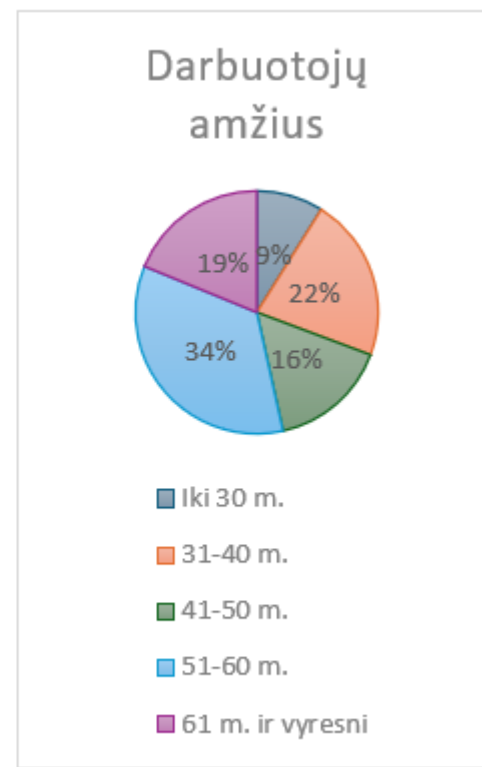
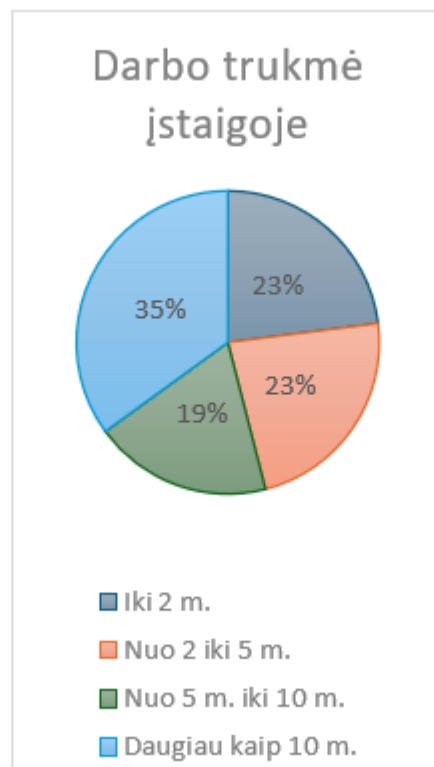
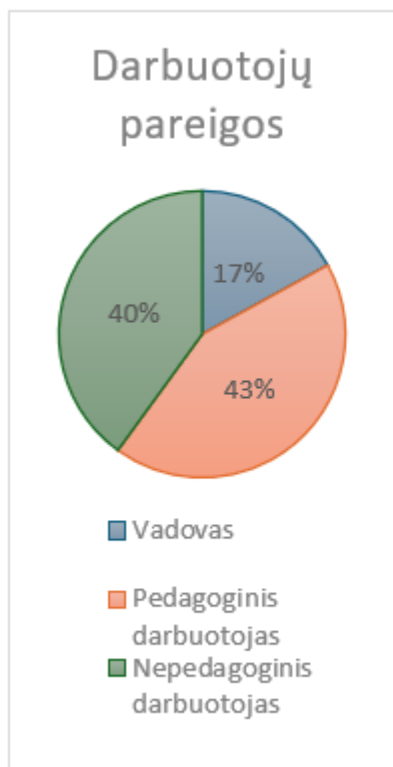
**Korupcija** – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudos sau ar kitam asmeniui viešajame ar privačiame sektoriuje.

**Kyšis** – bet kokia asmeninė nauda sau ar kitam asmeniui už (ne)teisėto sprendimo priėmimą vykdant įgaliojimus.



# APKLAUSOS DUOMENYS

Į pateiktos anketos klausimus atsakė 139 darbuotojai, tai sudaro 57 proc. visų TECHIN darbuotojų.



# APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS



1. TECHIN darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis yra labai žemas. Tyrimo duomenys rodo, kad absoliuti dauguma darbuotojų nėra susidūrę nei su neteisėtų atlygių gavimu, nei su jų reikalavimu. Tai patvirtina 99 proc. neigiamų atsakymų daugelyje korupcijos apraiškų vertinimo klausimų.

2. Darbuotojai iš esmės žino korupcijos prevenciją reglamentuojančias priemones, tačiau žinojimo lygis nėra vienodai aukštas. 58 proc. darbuotojų yra susipažinę su vykdomomis priemonėmis, tačiau 13 proc. teigia, kad jų nežino. Tai rodo poreikį papildyti ar aktyviau komunikuoti esamą informaciją.

3. Žinojimo, kur pranešti apie korupciją, lygis yra vidutinis. 50 proc. darbuotojų aiškiai žino, kur kreiptis, o 37 proc. teigia, kad išsiaiškintų. Tačiau 12 proc. darbuotojų vis dar nežino pranešimo būdų, tad komunikacija šioje srityje galėtų būti dar labiau stiprinama.



# APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS



4. TECHIN nėra paplitusi papildomo neteisėto atlygio praktika. Net 99 proc. apklaustųjų nurodė, kad tokie atvejai įstaigoje nėra būdingi. Tai rodo efektyvią organizacinę kultūrą ir korektišką darbuotojų elgesį.

5. Pranešimo apie korupciją motyvacija priklauso nuo sąlygų. 41 proc. praneštų apie korupciją bet koku atveju, 35 proc. – tik užtikrinus anonimiškumą. Tai parodo, kad anonimiškumas išlieka svarbus veiksnys, didinantis darbuotojų drąsą pranešti apie galimus pažeidimus.

6. Pranešimo kanalai yra įvairūs ir pasiskirstę tolygiai. Daugiausia būtų pranešta tiesioginiam vadovui (34 proc.) ir atsakingam asmeniui už korupcijos prevenciją (33 proc.), taip pat nemaža dalis rinktųsi anonimišką pranešimą (24 proc.). Tai rodo pasitikėjimą keliais informavimo būdais.



# APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS



7. Antikorupcinėje veikloje norėtų dalyvauti tik nedidelė dalis darbuotojų. 12 proc. darbuotojų mato save įsitraukiančius į aktyvias veiklas, o 53 proc. nėra apsisprendę. Tai gali signalizuoti motyvacijos ar laiko iššūkius.

8. Darbuotojai nedalyvauja korupcinėse praktikose už TECHIN ribų. 99 proc. nurodė, kad nedavė kyšio per pastaruosius metus. Tai atspindi aukštą asmeninį sąžiningumo lygį.

9. Pateikti pasiūlymai rodo bendrą nepakantumą korupcijai ir siekį tobulinti prevenciją.

Nors dauguma nepateikė konkrečių pasiūlymų, dalis rekomendacijų akcentuoja mokymų poreikį, bendro nepakantumo korupcijai stiprinimą ir aiškesnę komunikaciją.



# BENDRA IŠVADA



Tyrimo rezultatai leidžia teigti, kad darbuotojai pasižymi aukštu antikorupciniu sąmoningumu, o korupcijos apraiškos TECHIN nėra paplitusios.

Norint dar labiau sumažinti galimą toleranciją korupcijai ir skatinti aktyvesnį darbuotojų įsitraukimą, tikslinga organizuoti mokymus ir nuosekliai ugdyti netoleranciją bet kokioms korupcijos formoms.

